

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC

TỈNH TRÀ VINH LẦN THỨ III

TIỂU BAN VĂN KIỆN

BÁO CÁO

**CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
VIÊN CHỨC TỈNH TRÀ VINH KHÓA II TẠI ĐẠI HỘI
ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH TRÀ VINH LẦN THỨ III**

Trên cơ sở tiếp thu ý kiến từ đại hội công đoàn cơ sở và cán bộ, đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, lao động. Báo cáo này tổng kết, đánh giá kết quả việc thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ II, nhiệm kỳ 2013 -2018 của Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh và đề ra phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội của tỉnh Trà Vinh trong thời kỳ cùng cả nước tiếp tục thực hiện sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

Phần thứ nhất

**KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH TRÀ VINH
LẦN THỨ II, NHIỆM KỲ 2013-2018**

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Trong nhiệm kỳ qua, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CBCCVCLĐ) luôn nêu cao tinh thần cảnh giác cách mạng, chống âm mưu, chiến lược “Diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch; tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, quản lý điều hành của nhà nước; đẩy mạnh việc thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua yêu nước; tích cực nghiên cứu các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước để tham mưu cho lãnh đạo cơ quan, đơn vị, Tỉnh ủy, Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Nhân dân tỉnh chỉ đạo các cấp, các ngành trong tỉnh thực hiện tốt nghị quyết chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững ổn định chính trị, an ninh, quốc phòng, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

Hiện nay Công đoàn Viên chức tỉnh có 67 công đoàn cơ sở (CBCCS), 4.120 CBCCVCLĐ, trong đó có 4.074 đoàn viên công đoàn, chiếm 98,88%; 1.629 nữ, chiếm 39,53%; hầu hết có trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng công tác nên đáp ứng với vị trí việc làm được phân công, đang làm việc trong các sở, ban, ngành, đoàn thể, doanh nghiệp tỉnh đóng trên địa bàn thành phố Trà Vinh¹; thu nhập, đời sống cơ bản ổn định.

Tuy nhiên những CBCCVCLĐ có mức lương thấp, mới được tuyển dụng, đang phải chăm sóc con nhỏ và cha mẹ già yếu đau bệnh nặng hoặc đang phải thuê chỗ nghỉ, không có điều kiện làm kinh tế phụ để tăng thêm thu nhập..., thì đời sống gặp nhiều khó khăn. Nguyên vọng chung của CBCCVCLĐ mong muốn tổ chức công đoàn tiếp tục làm tốt vai trò tham mưu với Đảng, tham gia với Nhà nước quan tâm thực hiện thật tốt các chính sách về việc làm, tiền lương, an sinh xã hội, các thiết chế văn hóa, nhất là với CBCCVCLĐ phải nghi việc do sắp xếp tổ chức bộ máy.

¹ Còn gần 1.000 CBCCVCLĐ của ngành Nông nghiệp, Tài nguyên & Môi trường, LĐTB&XH, Công Thương đang hoạt động tại các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh Trà Vinh.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Nghị quyết đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh lần thứ II, nhiệm kỳ 2013 - 2018 đề ra mục tiêu tổng quát, 3 nhiệm vụ trọng tâm, 11 chỉ tiêu chủ yếu và khẩu hiệu hành động "*Dân chủ, tri tuệ, đoàn kết, đổi mới, thiết thực*". Để tổ chức thực hiện thắng lợi nghị quyết, sau đại hội Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh đã xây dựng và ban hành: Chương trình làm việc toàn khóa, ban hành các quyết định kèm theo quy chế làm việc² và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng ủy viên. Sau 5 năm tổ chức thực hiện đã đạt được những kết quả như sau:

1. Công tác tham gia quản lý nhà nước; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống của đoàn viên, CBCCVCLĐ

Công tác nghiên cứu, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng pháp luật, tham gia hoàn thiện các cơ chế, chính sách của ngành, địa phương có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động: Công đoàn tích cực phối hợp với lãnh đạo cơ quan tổ chức lấy ý kiến đóng góp dự thảo sửa đổi, bổ sung các văn bản pháp luật: Hiến pháp 1992, luật Khoa học và Công nghệ, luật Đất đai, luật Hôn nhân - Gia đình, Đề án cải cách chính sách tiền lương giai đoạn 2013 - 2020, chính sách xây dựng nhà ở cho CBCCVCLĐ; tham gia bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu HĐND các cấp tỉnh Trà Vinh nhiệm kỳ 2016 - 2021 kết quả tổ chức được 942 cuộc, có 49.926 lượt ý kiến đóng góp.

Về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBCCVCLĐ: Công đoàn chủ động phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị cùng cấp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; qua kiểm tra 100% cơ quan, đơn vị đã thành lập Ban Chi đạo, xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nội quy cơ quan, quy chế chỉ tiêu nội bộ; hàng năm tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVVC) đúng quy định³; trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và quyền dân chủ của CBCCVCLĐ trong việc thực hiện 22 nội dung công việc theo điều 07, 09, 11 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP gồm 09 việc phải công khai để CBCCVVC biết; 08 việc CBCCVVC ý kiến trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định; 05 việc CBCCVVC giám sát, kiểm tra đã được phát huy. Các Ban, Hội đồng, Tổ giúp việc của cơ quan, đơn vị thành lập đều cơ cấu cán bộ công đoàn cơ sở tham gia ý kiến về những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích pháp, chính đáng của cán bộ đoàn viên, CBCCVCLĐ; hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong các cơ quan, đơn vị luôn bám vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật để kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của

² Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh (khóa II), đã ban hành các quyết định kèm theo Quy chế làm việc của: Ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, ban ntr công quản chúng.

³ số cơ quan đơn vị tổ chức hội nghị CBCCVVC trong tháng 12 hàng năm đạt 69%, so với đầu nhiệm kỳ số cơ quan đơn vị tổ chức hội nghị CBCCVVC trong tháng 12 chỉ đạt 23%, tăng 46%.

Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và các chế độ chính sách có liên quan đến CBCCVCLĐ⁴.

Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ đoàn viên, CBCCVCLĐ: Nhân dịp các ngày lễ tết, kỷ niệm lớn của ngành, địa phương, đất nước và quốc tế; công đoàn luôn phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị tổ chức các hoạt động về nguồn, họp mặt, thăm hỏi tặng quà đồng viên mẹ Việt Nam anh hùng, gia đình chính sách, những người có nhiều công lao đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn, cán bộ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 3,9 tỷ đồng. Ngoài ra còn bảo lãnh tín chấp quỹ lương cho CBCCVCLĐ vay vốn ngân hàng, duy trì các hình thức góp vốn xoay vòng không tính lãi với số tiền hàng chục tỷ đồng để giải quyết các nhu cầu thiết yếu nâng cao chất lượng cuộc sống của các thành viên trong gia đình.

Công đoàn Viên chức tỉnh phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở khảo sát và xét hỗ trợ kinh phí cho các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở xây dựng bán giao được 45 nhà “*Mái ấm công đoàn*” với số tiền 1.335 triệu đồng từ nguồn quỹ “*Mái ấm Công đoàn*” tỉnh Trà Vinh và 02 căn do Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị Công đoàn Viên chức TPHCM hỗ trợ với số tiền 80 triệu đồng, ngoài ra các cơ quan, đơn vị còn vận động kinh phí hỗ trợ xây dựng được 30 căn nhà tình nghĩa, nhà đồng đội, nhà đại đoàn kết với số tiền 848 triệu đồng; Phối hợp với Sở Văn hoá Thể thao và Du lịch tổ chức buổi sinh hoạt chuyên đề “*Phương pháp xây dựng bình đẳng giới*”, có 350 đại biểu tham dự; phân công 02 đồng chí trong Ban Chấp hành tham gia chuyên công tác thăm và tặng quà cho cán bộ, chiến sỹ, nhân dân Huyện đảo Trường Sa, nhà giàn DK1 do Công đoàn Viên chức Việt Nam kết hợp với Bộ Tư lệnh Hải quân Việt Nam tổ chức.

Vận động đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động xã hội và đóng góp các loại quỹ xã hội được 7,490 tỷ đồng⁵.

2. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn

Công đoàn thường xuyên tham mưu với cấp ủy, phối hợp với lãnh đạo cơ quan tạo điều kiện cho CBCCVCLĐ học tập quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị định của Chính phủ, Thông tư của bộ ngành Trung ương; các nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của Tỉnh ủy Trà Vinh Công đoàn Viên chức Việt Nam, LĐLĐ tỉnh và Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Trà Vinh có liên quan đến tổ chức hoạt động của công đoàn và cán bộ, đoàn viên, CBCCVCLĐ như: Nghị quyết 20 của BCHTW Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; nghị quyết TW4 (khóa XI) “*Một số vấn đề cấp bách về xây dựng chính đôn Đảng*”, nghị quyết TW4

⁴ Số lượt CBCCVCLĐ được: xét nâng lương, nâng ngạch, phụ cấp 3.599 người; đào tạo, bồi dưỡng trình độ mọi mặt 2.885 người; khám sức khỏe định kỳ 7.235 người; chi trả chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho.....người với số tiền.....đ.

⁵ **7,490 tỷ đồng gồm có quỹ:** Vì trường Sa thân yêu 855.354 triệu đồng, Mái ấm Công đoàn 1.305.697.000 đ, Vì người nghèo 1.661.063.000đ, Vì ngày mai tươi sáng 89.859.000đ, Xây dựng nông thôn mới 1.005.257.000 đ, Phòng chống thiên tai 1.670.059.000đ, Người cao tuổi 26.835.000đ, Xây dựng khu tưởng niệm nghĩa sĩ Hoàng Sa 108.480.000đ, An sinh xã hội 561.580.000đ, ủng hộ các tỉnh bị thiên tai 205.910.000đ.

(khóa XI) “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ”; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; tuyên truyền cuộc bầu cử và kết quả cuộc bầu cử đại biểu quốc hội khóa XIII, khóa XIV và đại biểu Hội đồng Nhân dân các cấp tỉnh Trà Vinh nhiệm kỳ 2001 - 2016 và nhiệm kỳ 2016 - 2021; cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu” nay là “Trung thành- Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo”; các luật được Quốc hội ban hành mới và luật sửa đổi, bổ sung đã có hiệu lực thi hành như: Hiến pháp, Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động, Luật Khoa học và công nghệ, Luật Đất đai, Bộ luật Hình sự, Bộ luật Tố tụng Hình sự, Bộ luật Dân sự, Bộ luật Tố tụng Dân sự, Luật Hôn nhân và Gia đình, luật Bảo hiểm xã hội, luật Bảo hiểm y tế, Đề án cải cách chính sách tiền lương giai đoạn 2013-2020, chính sách xây dựng nhà ở cho CBCCVCLĐ...; tuyên truyền tình hình biển Đông, biên đảo Việt Nam; biên giới đất liền và hệ thống mốc quốc giới Việt Nam - Trung Quốc, Việt Nam - Lào, Việt Nam - Cam Pu Chia, lược sử vùng đất Nam bộ Việt Nam, tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh; gắn với các hoạt động tuyên truyền giáo dục về truyền thống lịch sử của dân tộc, của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Trong nhiệm kỳ Công đoàn Viên chức tỉnh đã tổ chức họp mặt kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 10 năm Ngày thành lập Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh có 325 cán bộ công đoàn qua các thời kỳ tham dự; tổ chức 03 chuyên công tác về nguồn tại các tỉnh Tây Ninh, Bà Rịa Vũng Tàu, Bình Phước, Lâm đồng, Đắk Lắk⁶, tổ chức nhiều hội thi, hội thao trong CBCCVCLĐ và tham gia các hội thi, hội thao do Công đoàn cấp trên tổ chức thu hút hàng trăm lượt CBCCVCLĐ tham dự.

Vận động cán bộ, đoàn viên tham gia các cuộc thi viết “Chung tay hành động vì biển, đảo quê hương” tỉnh Trà Vinh năm 2013 có 630 bài dự thi⁷; “Nhận thức và hành động của hội viên phụ nữ qua học tập những mẫu chuyện về Bác” có 172 bài dự thi⁸; phân công đoàn viên tham gia hội thi tìm hiểu về “Lịch sử đấu tranh của Đảng bộ, Nhân dân và lực lượng vũ trang tỉnh Trà Vinh và những thành tựu sau 25 năm tái lập tỉnh”⁹ và Cuộc thi tìm hiểu lịch sử quan hệ đặc biệt Việt Nam - Lào, Lào Việt Nam¹⁰ có 777 bài đoàn viên tham gia.

Phối hợp với Báo Trà Vinh mở Chuyên trang Công đoàn Viên chức trên Báo Trà Vinh giai đoạn 2014 - 2018; đầu năm 2017 tổ chức khai trương Trang thông tin điện tử (trang Webstie) Công đoàn Viên chức tỉnh, qua một năm hoạt động đến nay có 130.000 CBCCVCLĐ truy cập, 100% công đoàn cơ sở đã mua và sử dụng báo Đảng, báo Lao động, báo Trà Vinh. Tổ chức 04 lớp tập huấn về: Nghiệp vụ công đoàn, kỹ năng viết tin, bài, chụp ảnh nhằm phục vụ ngày càng tốt cho Chuyên trang Công đoàn trên báo Trà Vinh và Trang trang Webstie Công đoàn Viên chức, có 343 cán bộ đoàn viên, CBCCVCLĐ tham dự.

⁶ Trung ương Cục Miền Nam, nhà tù Côn Đảo, Sóc Bom Bo, Bán ĐônI, Đà Lạt có 155 đoàn viên tham gia.

⁷ Cuộc thi do Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Sở Tài nguyên & Môi trường, LĐLĐ tỉnh Trà Vinh phối hợp tổ chức.

⁸ Cuộc thi do Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Trà Vinh phát động.

⁹ Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Trà Vinh phát động.

¹⁰ Ban Tuyên giáo TW phát động.

Kết quả trong 05 năm 2013 - 2017 Công đoàn đã tuyên truyền được 4.498 cuộc có 154.806 lượt CBCCVCLĐ tham dự. Qua công tác tuyên truyền giáo dục, đã làm cho mỗi đoàn viên, CBCCVCLĐ nâng cao nhận thức về lịch sử văn hóa, truyền thống cách mạng của dân tộc, có tư tưởng, quan điểm, lập trường và bản lĩnh chính trị vững vàng.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVCLĐ

Vận động cán bộ đoàn viên tích cực hưởng ứng và đăng ký thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Qua phát động các phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo với năng suất, chất lượng, hiệu quả, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ*”; “*Học tập nâng cao trình độ mọi mặt đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước*”; “*Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng và các tệ nạn xã hội*”; “*Dân vận khéo*”; “*Xanh - Sạch - Đẹp*”; “*Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả*” và tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện các cuộc vận động về học tập, làm theo “*Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; xây dựng người CBCCVCLĐ “*Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo*”; “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư*”; “*Xây dựng nông thôn mới*”; chào mừng “*Đại hội Đảng các cấp và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII*”; chào mừng “*Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Trà Vinh lần thứ IV, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ IX*”; chào mừng kỷ niệm “*25 năm tái lập tỉnh Trà Vinh, 25 năm thành lập Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh Trà Vinh, 10 năm thành lập Công đoàn Viên chức tỉnh và Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam*”. Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong CBCCVCLĐ giai đoạn 2010 - 2015 và phát động các phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2015 - 2020, có 115 đại biểu tham dự, hàng năm đã thu hút 100% tập thể, cá nhân hưởng ứng đăng ký thi đua; nhiều tập thể, cá nhân trong các cụm, khối thi đua, lĩnh vực công tác đã có nhiều cách làm hay, việc làm mới đã đem lại hiệu quả thiết thực như: **Khối đảng, đoàn thể** thường xuyên đi cơ sở, dự sinh hoạt với cơ sở; đổi mới phương thức nâng cao chất lượng hoạt động; kịp thời nắm bắt tư tưởng, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích cho Đảng viên, đoàn viên, hội viên và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh; **Khối cơ quan quản lý nhà nước** đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; chống quan liêu, sách nhiễu, phiền hà nhân dân để phục vụ ngày càng tốt cho người dân và doanh nghiệp; **Khối cơ quan nghiên cứu khoa học** có nhiều sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học giá trị được áp dụng vào thực tiễn góp phần nâng cao năng suất lao động, sức cạnh tranh của doanh nghiệp, tăng thu nhập cho người lao động; **Khối báo, đài phát thanh - truyền hình, văn học nghệ thuật** đã có nhiều tác phẩm, tin - bài hay, hình ảnh đẹp, biên tập viên - kỹ thuật viên giỏi; kịp thời đưa chủ trương nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến với nhân dân; nêu gương người tốt, việc tốt; chống quan điểm, luận điệu sai trái của các thế lực thù địch; **Khối nội chính** có nhiều sáng kiến, biện pháp nghiệp vụ để phát hiện điều tra, xét xử, thi hành án; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và ngăn chặn nhiều vụ việc làm trái pháp luật, thu lợi tiền, tài sản cho nhà nước và nhân dân, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự xã hội; **Khối trường học, đơn vị sự nghiệp** thường xuyên đổi mới phương pháp “*Dạy và học*” để nâng

cao chất lượng nguồn nhân lực; chăm sóc sức khỏe cho nhân dân và đối tượng chính sách - xã hội; quản lý, sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn công trình, dự án; Trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn, đã nhân rộng nhiều mô hình chăn nuôi, trồng trọt, sản xuất giống có chất lượng, năng suất hiệu quả cao; quản lý chất lượng nông lâm thủy sản; giới thiệu những doanh nghiệp có uy tín để người dân mua, bán, trao đổi sản phẩm, góp phần thiết thực trong xây dựng nông thôn mới.

Kết quả thi đua, hàng năm có trên 95% CBCCVCLĐ đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, trong đó có 15% đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở; hàng trăm tập thể, cá nhân được các cấp, các ngành biểu dương, tặng thưởng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của nhà nước và của công đoàn¹¹. Riêng Công đoàn Viên chức tỉnh được LĐLĐ tỉnh Trà Vinh, Công đoàn Viên chức Việt Nam tặng 04 bằng khen, 02 cờ thi đua; Tổng LĐLĐVN tặng 02 bằng khen, 02 cờ thi đua, Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh tặng 01 Bằng khen và Thủ tướng Chính phủ tặng 01 bằng khen.

4. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

4.1. Về số lượng công đoàn cơ sở, CBCCVCLĐ và đoàn viên

Đầu nhiệm kỳ Công đoàn Viên chức tỉnh có 52 CĐCS, 2.802 CBCCVCLĐ, và 2.671 đoàn viên; trong nhiệm kỳ phát triển mới 709 đoàn viên; thành lập mới 05 CĐCS, giải thể 04 CĐCS, bàn giao 01 CĐCS cho Công đoàn ngành Trung ương¹²; tiếp nhận từ ngành Nông nghiệp và phát triển Nông thôn tỉnh Trà Vinh 803 đoàn viên/ 808 CBCCVCLĐ, 14 CĐCS. Hiện nay Công đoàn Viên chức tỉnh có 67 CĐCS, 4.120 CBCCVCLĐ, trong đó có: 4.074 đoàn viên, chiếm 98,88%; 1.629 nữ, chiếm 39,53%; 375 dân tộc khmer, chiếm 9,10%; 2.754 đảng viên, chiếm 66,84%. Trình độ chuyên môn: Sơ cấp, Trung cấp: 627 đồng chí chiếm 15,21%; Cao đẳng, Đại học: 3.277 đồng chí chiếm 79,53%; Thạc sĩ 209 đồng chí chiếm 5,07%, Tiến sĩ 07 đồng chí, chiếm 0,17%. Trình độ chính trị: Sơ cấp, Trung cấp: 914 đồng chí chiếm 22,18%; Cao cấp: 552 đồng chí chiếm 13,39%; Cử nhân: 67 đồng chí chiếm 1,62%. Trong 05 năm 2013- 2017, Công đoàn Viên chức đã tổ chức 07 lớp tập huấn về lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn có 885 cán bộ công đoàn từ tổ phó trở lên tham dự.

4.2. Về công tác cán bộ và tổ chức thực hiện

- **Đối với Công đoàn Viên chức tỉnh:** Ban Chấp hành khóa II, nhiệm kỳ 2013- 2018, có 25 đồng chí (04 ủy viên chuyên trách và 21 ủy viên kiêm nhiệm), trong đó ban thường vụ có 07 ủy viên; Ủy ban Kiểm tra 05 đồng chí (01 ủy viên chuyên trách và 04 ủy viên kiêm nhiệm), trong đó có 01 chủ nhiệm, 01 phó chủ nhiệm, 03 ủy viên. Trong nhiệm kỳ, thực hiện công tác cán bộ của Đảng, Nhà nước, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị LĐLĐ tỉnh cho thôi và bầu bổ sung 06 đồng chí ủy viên ban chấp hành; 01 phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra

¹¹ Công đoàn Viên chức tỉnh tặng giấy khen cho 215 tập thể, 1.121 cá nhân; LĐLĐ tỉnh, Công đoàn Viên chức Việt Nam tặng cờ thi đua cho 02 đơn vị, 214 bằng khen tập thể và 218 cá nhân; Tổng LĐLĐVN tặng bằng khen cho 02 tập thể, 03 cá nhân và 57 Kỳ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn" cho cán bộ công đoàn và người có nhiều công lao đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn.

¹² Thành lập mới CĐCS: Trường TCNDTNT; Ban QLDADTXDCCTNN&PTNT, Ban QLDADTXDCCTGT, Ban QLDADTXDCCTDD&CN, Liên hiệp CHKH&KT. Giải thể CĐCS: Trường TCVHNT, Hội Luật gia, Liên hiệp CTCHN, Ban QLDACCTXDCB. Đổi tên CĐCS: Trường Trung cấp nghề (Cao đẳng nghề), Trung tâm CBGDLEXH (Cơ sở TV&ĐTNTM). Chuyển CĐCS: Chi cục đáng kiểm

và 01 ủy viên ủy ban kiểm tra. Đến cuối nhiệm kỳ Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh còn 21 đồng chí (*khuyết 04 ủy viên, trong đó có 01 ủy viên chuyên trách là Phó Chủ tịch CDVC*); Ủy ban Kiểm tra còn 04 đồng chí (*khuyết 01 ủy viên chuyên trách là chủ nhiệm UBKT*).

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Đảng, Công đoàn cấp trên; Công đoàn Viên chức tỉnh đã thành lập 03 Tiểu ban phục vụ đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh lần thứ III, nhiệm kỳ 2018 - 2023, dự kiến khai mạc vào đầu quý I/2018. Đồng thời chỉ đạo các CDCS trực thuộc lấy ý kiến đoàn viên đóng góp dự thảo sửa đổi bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI và dự thảo văn kiện đại hội công đoàn cấp trên¹³.

- Đối với CDCS: Qua tổng kết đại hội nhiệm kỳ 2017- 2022, số ủy viên Ban Chấp hành CDCS có 288 đồng chí. Trong đó: Tuổi bình quân: 46,8 tuổi; Nữ: 123 đồng chí, chiếm 42,70%; Dân tộc Khmer: 21 đồng chí, chiếm 7,3%; Đảng viên: 270 đồng chí, chiếm 93,75%; Tái cử: 164 đồng chí, chiếm 57%; Mới tham gia lần đầu: 124 đồng chí, chiếm 43%; Trình độ chuyên môn: Trung cấp: 05 đồng chí, chiếm 1,74%; Cao đẳng, đại học: 248 đồng chí, chiếm 86,11%; Sau đại học: 35 đồng chí, chiếm 12,15%; Trình độ chính trị: Sơ cấp: 35 đồng chí, chiếm 12,15%; Trung cấp: 111 đồng chí, chiếm 38,54%; Cao cấp: 96 đồng chí, chiếm 33,33%; Cử nhân: 03 đồng chí, chiếm 1,04%.

- Về tổ chức thực hiện: Thực hiện Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN, hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XI) và Hướng dẫn số 167/LĐLĐ ngày 07/11/2014 của LĐLĐ tỉnh Trà Vinh, về việc điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội CDCS. Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh đã chỉ đạo 100% CDCS trực thuộc tổ chức hội nghị toàn thể đoàn viên để điều chỉnh nhiệm kỳ đại hội 2013-2015 và thời gian hoạt động của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra CDCS kéo dài đến năm 2017¹⁴.

Thực hiện Công văn số 243-CV/TU ngày 17/8/2012 của Tỉnh ủy Trà Vinh, nay là Quy định số 784-QĐ/TU ngày 10/5/2016 của Tỉnh ủy “về việc cấp ủy, lãnh đạo Ban Dân vận, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể các cấp tham dự sinh hoạt định kỳ và ngày sinh hoạt định kỳ ở các loại hình chi bộ, chi, tổ hội, phân hội”, Kế hoạch số 19/KH-LĐLĐ ngày 15/10/2012 của LĐLĐ tỉnh “Về việc phân công cán bộ đi cơ sở và dự sinh hoạt với cơ sở”. Hàng năm Công đoàn Viên chức tỉnh phân công các đồng chí trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra đi cơ sở và tham dự sinh hoạt với CDCS được 538 cuộc, đạt kế hoạch đề ra.

Thực hiện đổi mới phương thức hoạt động, với 82,75% ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra của Công đoàn Viên chức tỉnh và 100% cán bộ CDCS là kiêm nhiệm; nhằm tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn kiêm nhiệm vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ của công đoàn Công đoàn Viên chức tỉnh xác định phải đẩy mạnh cải cách hành chính trong tổ chức và hoạt động của công đoàn là nhiệm vụ rất quan trọng góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, vì vậy trong nhiệm kỳ Công đoàn Viên

¹³ Văn kiện: Đại hội III Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh, Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh, Đại hội V Công đoàn Viên chức Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023.

¹⁴ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI quy định nhiệm kỳ của CDCS 05 năm đại hội một lần.

chức tỉnh đã mở chuyên trang Công đoàn trên Báo Trà Vinh và khai trương Trang Website, đề nghị Sở Thông tin Truyền thông tạo địa chỉ mail công vụ cho tất cả CĐCS trực thuộc đồng thời ban hành các quy định, biểu mẫu, thời gian gửi các loại báo cáo định kỳ - đột xuất - chuyên đề đã đem lại hiệu quả thiết thực, hầu hết các văn bản và hoạt động của công đoàn được gửi, nhận qua mail công vụ và trang Website Công đoàn Viên chức, giúp cán bộ đoàn viên cập nhật nhanh chóng, kịp thời và tiết kiệm nhân lực, thời gian, kinh phí.

Thực hiện hướng dẫn số 1931/HD-TLĐ ngày 27/12/2014 của Tổng LĐLĐVN, “*Về hướng dẫn xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở*”; hàng năm Công đoàn Viên chức có cụ thể việc thực hiện từng tiêu chuẩn cho phù hợp với từng loại hình CĐCS để tổ chức thực hiện. Qua kết quả kiểm tra chấm điểm, đánh giá xếp loại CĐCS tỷ lệ CĐCS xếp loại vững mạnh hàng năm đạt trên 96%, không có CĐCS trung bình và yếu kém.

4.3. Công đoàn tham gia xây dựng Đảng

Định kỳ Công đoàn Viên chức và các CĐCS thực hiện tốt chế độ tham mưu, báo cáo, đề xuất với cấp ủy Đảng về những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc trong tổ chức và hoạt động của công đoàn theo quy chế làm việc của chi, đảng bộ; thường xuyên vận động đoàn viên, CBCCVCLĐ tích cực tham gia đóng góp văn kiện đại đội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020, gắn với việc học tập, quán triệt, chấp hành, thực hiện chủ trương, nghị quyết của ban chấp hành, bộ chính trị, ban bí thư Trung ương Đảng và các nghị quyết, chương trình hành động của Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh; kịp thời nắm bắt dư luận và tư tưởng, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên đề báo cáo, đề xuất, góp ý, phản biện nhằm góp phần xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh; trong nhiệm kỳ công đoàn đã giới thiệu 803 cán bộ, đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, đến nay có 742 đồng chí được kết nạp vào Đảng.

5. Công tác nữ công

Thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “*Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược dân số và sức khỏe sinh sản giai đoạn 2011 - 2020 và các văn bản của Công đoàn Việt Nam¹⁵, ngay từ đầu nhiệm kỳ Công đoàn Viên chức tỉnh đã thành lập và ra mắt Ban Nữ công quần chúng Công đoàn Viên chức gồm 07 đồng chí (02 chuyên trách và 05 kiêm nhiệm); đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn những CĐCS có từ 10 đoàn viên nữ trở lên phải thành lập Ban Nữ công quần chúng, những CĐCS có dưới 10 đoàn viên nữ phải phân công 01 ủy viên nữ của ban chấp hành CĐCS phụ trách công tác nữ công¹⁶; các ban nữ công quần chúng phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng ủy viên; hoạt động theo quy chế, chương trình, kế hoạch làm việc và chịu sự lãnh đạo trực tiếp của ban chấp hành công đoàn cùng cấp và ban nữ công quần chúng công đoàn cấp trên trực tiếp.

¹⁵ Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XI), Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của BCH Tổng LĐLĐVN “*Về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; Kết luận số 147/KL-TLĐ ngày 04/02/2016 của BCH Tổng LĐLĐVN về việc đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 03/CT-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN về phong trào thi đua “*Giới việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVCLĐ.

¹⁶ Có 32/67 CĐCS thành lập ban nữ công quần chúng, gồm 132 ủy viên; 35/67 CĐCS phân công 01 ủy viên ban chấp hành CĐCS phụ trách.

Trong nhiệm kỳ qua, ban nữ công quân chủng đã làm tốt công tác vận động nữ đoàn viên, CBCCVCLĐ học tập quán triệt và chấp hành tốt chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tổ chức nhiều hoạt động thiết thực trong dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ, Cuộc khởi nghĩa của Hai Bà Trưng năm 40, ngày Gia đình Việt Nam, ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày tái lập tỉnh Trà Vinh (5/1992)..., với nội dung hoạt động đa dạng, phong phú, bổ ích như: Tổ chức họp mặt, về nguồn, các hội thi; tổ chức cho các cháu thiếu nhi vui chơi, cắm trại, tham gia hội thi sắc màu tuổi thơ, kể chuyện sách, tết Trung thu, tổng kết - khai giảng năm học, về nguồn, các hội thi, Tháng hành động vì trẻ em, gắn với biểu dương khen thưởng, tặng quà, động viên với tổng số tiền 2,377 tỷ đồng.

Công đoàn Viên chức tỉnh phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức Hội nghị tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ nữ về Bình đẳng giới, 02 lần tổ chức cuộc hội thi “*Khéo tay hay làm*” và Chương trình “*Trung thu nhớ Bác*” có 640 lượt đoàn viên và thiếu nhi tham gia¹⁷, hỗ trợ các CDCS tổ chức tặng quà cho các cháu thiếu nhi với số tiền trên 95 triệu đồng, xét duyệt cho 45 đoàn viên nữ vay quỹ “*Ngày Tết kiem vì phụ nữ nghèo*” số tiền 450 triệu đồng để phát triển kinh tế gia đình; tham gia cùng với Đoàn công tác của Tổng LĐLĐVN, LĐLĐ tỉnh Trà Vinh trao tặng 500 cặp phao cho học sinh tiểu học huyện Duyên Hải, hỗ trợ 50 triệu đồng cho con của 01 đoàn viên thuộc CDCS Sở Tài nguyên và Môi trường mô tim.

Tham gia kiểm tra, giám sát và đề xuất kiến nghị nhiều vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của phụ nữ và trẻ em như các chế độ về bảo hiểm, khám sức khỏe định kỳ, chăm sóc sức khỏe sinh sản, ngăn ngừa bạo hành trong gia đình, trong học đường, xâm hại tình dục phụ nữ - trẻ em; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, kỷ luật đối với nữ CBCCVCLĐ và công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; đến nay có nhiều cán bộ nữ được đảm nhận các chức danh lãnh đạo của cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị và ban chấp hành các đoàn thể¹⁸.

Qua thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, hàng năm có trên 95% nữ cán bộ, đoàn viên đạt danh hiệu “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”.

6. Tổ chức và hoạt động của ủy ban kiểm tra

- **Đối với Công đoàn Viên chức:** Đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh lần thứ II, nhiệm kỳ 2013 -2018, đã bầu ủy ban kiểm tra gồm 05 ủy viên (01 *chủ nhiệm, 01 phó chủ nhiệm, 03 ủy viên*). Trong nhiệm kỳ đã cho thôi và bầu bổ sung 01 ủy viên, 01 phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra. Hiện nay đang khuyết 01 chủ nhiệm ủy ban kiểm tra. Hiện nay ủy ban kiểm tra đang tham mưu với Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh làm công tác nhân sự khóa III, nhiệm kỳ 2018 - 2023

¹⁷ Số người tham gia lớp: Bình đẳng giới có 44 nữ đoàn viên; hội thi “*Khéo tay hay làm*” có 235 đoàn viên; “*Trung thu nhớ Bác*” có 361 thiếu nhi.

¹⁸ Có 03 cán bộ, đoàn viên trúng cử đại biểu Quốc hội khóa XIV, 19 cán bộ, đoàn viên trúng cử đại biểu HĐND tỉnh Trà Vinh khóa IX, nhiệm kỳ 2016-2021. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia BCH CDCS nhiệm kỳ 2017-2022 đạt 42,47%.

- **Đối với CDCS:** Qua tổng kết đại hội CDCS nhiệm kỳ 2017-2022 có 29 CDCS đủ điều kiện đã bầu được Ủy ban kiểm tra CDCS và 24 CDCS có dưới 30 đoàn viên đã phân công ủy viên 01 đồng chí ủy viên ban thường vụ hoặc ban chấp hành phụ trách công tác kiểm tra; tổng số ủy viên Ủy ban Kiểm tra và phụ trách kiểm tra của các CDCS là 111 đồng chí. Trong đó, Nữ: 32 đồng chí, chiếm 28,8%; Dân tộc Khmer: 07 đồng chí, chiếm 6,3%; Đảng viên: 95 đồng chí, chiếm 85,6%; Tái cử: 46 đồng chí, chiếm 41,1%; Mới tham gia lần đầu: 65 đồng chí, chiếm 58,6%.

- **Về hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Viên chức và Ủy ban Kiểm tra của các CDCS:** Trong 5 năm qua, dưới sự chỉ đạo của Ban chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Viên chức và Ủy ban Kiểm tra các CDCS đã làm tốt vai trò tham mưu giúp ban chấp hành công đoàn cùng cấp tiến hành kiểm tra việc chấp hành điều lệ công đoàn Việt Nam và kiểm tra tài chính công đoàn được 119 cuộc. Qua kiểm tra hầu hết các công đoàn cơ sở đều tổ chức thực hiện đúng quy định Điều lệ, Nghị quyết, Chương trình công tác của công đoàn cấp trên và của công đoàn cấp mình đề ra. Trong nhiệm kỳ, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Viên chức tỉnh tiếp nhận giải quyết 02 đơn thư khiếu nại và 57 ý kiến của đoàn viên về những vấn đề có liên quan đến quyền lợi, chế độ chính sách của , CBCCVCLĐ (có báo cáo riêng).

7. Công tác tài chính công đoàn

Nhằm quản lý sử dụng tốt nguồn thu kinh phí công đoàn, trong nhiệm kỳ qua Công đoàn Viên chức đã tổ chức 04 hội nghị triển khai, tập huấn các văn bản của Nhà nước và Tổng LĐLĐVN có liên quan đến công tác tài chính của công đoàn như: Luật Ngân sách, luật Công đoàn, Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ “Quy định chi tiết về tài chính công đoàn”, Nghị quyết 07b/NQ-TLĐ ngày 21/01/2016 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XI) “Về công tác tài chính công đoàn trong tình hình mới”, Nghị quyết số 09c/NQ-BCH ngày 18/10/2016 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐVN (khóa XI) “Về điều chỉnh giảm tỉ trọng chi hành chính, hoạt động phong trào tại các cấp công đoàn để tạo nguồn kinh phí cho đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn phục vụ đoàn viên, công nhân, lao động các khu công nghiệp, khu chế xuất”; Quyết định số 827/QĐ-TLĐ ngày 17/6/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam “Về việc ban hành Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các cấp công đoàn”, Quyết định số 1048/QĐ-LĐLĐ ngày 09/11/2016 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh “Về phân cấp toàn diện quản lý tài chính công đoàn đối với Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương”, Thông báo số 41/CĐVC ngày 15/12/2016 của Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh “Về thực hiện việc đóng kinh phí công đoàn” và triển khai công tác tài chính công đoàn cơ sở năm 2017. Qua đó, đề nghị các cơ quan đơn vị thực hiện tốt việc trích nộp kinh phí công đoàn hàng tháng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho CBCCVCLĐ vào tài khoản của Công đoàn Viên chức tỉnh từ ngày 01/01/2017, có 270 lượt cán bộ làm nhiệm vụ kế toán của CDCS, công đoàn bộ phận tham gia. Thông qua công tác tập huấn nghiệp vụ, hoạt động kiểm tra của UBKT

công đoàn cấp trên, CDCS và định kỳ được công khai minh bạch tại hội nghị ban chấp hành công đoàn theo quy định; trong nhiệm kỳ không xảy ra vi phạm¹⁹.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những ưu điểm và nguyên nhân chủ yếu

- **Ưu điểm:** Hầu hết các chỉ tiêu nghị quyết của đại hội đề ra đều thực hiện đạt và vượt (*có phụ lục so sánh kết quả thực hiện kèm theo*). Có nhiều nội dung thực hiện đột phá đã thu hút sự quan tâm, hưởng ứng tích cực của đông đảo cán bộ, đoàn viên cụ thể là: Trong tuyên truyền giáo dục (*đã mở chuyên trang công đoàn trên báo Trà Vinh, mở Trang thông tin điện tử; tổ chức nhiều hội thi, hội thao, về nguồn, kể chuyện, giao lưu văn - thể*). Trong cải cách hành chính (*đã thực hiện gửi, nhận văn bản bằng thư điện tử; giám hội họp, ban hành ít văn bản, tăng cường đi cơ sở và dự sinh hoạt với cơ sở*). Trong phối hợp tổ chức hội nghị CBCCVC, ban chấp hành CDCS và người đứng đầu cơ quan, đơn vị đã nâng cao nhận thức về trách nhiệm của mình, cơ bản hội nghị được tổ chức đúng thời gian, hình thức, quy trình, nội dung). Trong vận động đóng góp quỹ xã hội (*luôn dẫn đầu công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong tỉnh về hoàn thành chỉ tiêu, thời gian đăng nộp các loại quỹ xã hội; 06 năm liền 2012 - 2017 đạt giải nhất toàn đoàn hội thao CNVCLĐ tỉnh và một số hội thi khác do LĐLĐ tỉnh tổ chức*). Định kỳ tổ chức hội nghị ban chấp hành đúng quy định điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- **Nguyên nhân:** Được sự quan tâm lãnh đạo, hướng dẫn trực tiếp của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, Công đoàn Viên chức Việt Nam. Sự quan tâm của cấp ủy và lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh.

Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Viên chức tỉnh và CDCS có tinh thần đoàn kết, thống nhất cao trong ý chí và hành động; nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm trong xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ, CDCS và Công đoàn Viên chức vững mạnh toàn diện, góp phần xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn Việt Nam không ngừng lớn mạnh.

2. Những hạn chế và nguyên nhân

- **Hạn chế:** Một số nội dung hoạt động của công đoàn mới làm tốt về mặt hình thức, về nội dung từng lúc, tương nơi chưa có nền nếp, chiều sâu nên chưa đạt chất lượng, hiệu quả cao; một số CDCS có ban thanh tra nhân dân, ủy ban kiểm tra công đoàn và có phân công cán bộ công đoàn tham gia trong một số ban, hội đồng do cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thành lập nhưng chưa phát huy được vị trí, vai trò trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình nên một số chế độ đối với CBCCVCLĐ chưa được quan tâm thực hiện tốt; nhiều gương người tốt, việc tốt, cách làm sáng tạo, mô hình hay trong cán bộ, đoàn viên, CBCCVCLĐ chưa được cập nhật, báo cáo đầy đủ để tổng kết biểu dương, khen thưởng, nhân rộng và viết thành tin - bài - ảnh - VideoClip gửi đăng trên trang Website công đoàn và chuyên

¹⁹ Trong nhiệm kỳ thu kinh phí công đoàn 2% được 17,6 tỷ đồng và thu đoàn phí công đoàn 1% được trên 8,8 tỷ đồng đạt 100%. Thực hiện thu, chi, cấp phát, quản lý tài chính đúng quy định Nhà nước và Tổng LĐLĐVN, góp phần phục vụ tốt các phong trào CBCCVCLĐ và tổ chức hoạt động của công đoàn.

trang công đoàn trên báo, đại phát thanh truyền hình²⁰. Trong 05 năm qua có số ít cán bộ đoàn viên, CBCCVCLĐ chưa chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, quy định của ngành và chủ trương nghị quyết của Đảng, pháp luật của nhà nước phải bị kỷ luật và truy cứu trách nhiệm hình sự²¹.

- **Nguyên nhân:** Một số ủy viên ban chấp hành, ủy ban kiểm tra của công đoàn viên chức và CDCS chưa chủ động sắp xếp thời gian, công việc chuyên môn, chưa nhiệt tình tâm huyết với hoạt động công đoàn; chưa thực hiện tốt lời hứa của mình trước toàn thể đại biểu đại hội (*trước đây đoàn viên đã tin tưởng, giới thiệu để đại biểu đại hội lựa chọn bầu mình vào ban chấp hành và các chức danh của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn*). Một số cơ quan, đơn vị lãnh đạo chuyên môn còn xem đây là công việc chính của CDCS và CDCS phải chủ động phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị vì vậy chưa phân công được trách nhiệm cụ thể đối với cán bộ công đoàn và CBCVC của cơ quan nên chưa thực hiện đúng quy trình, hình thức, thời gian và nội dung của hội nghị. Cán bộ công đoàn CDCS kiêm nhiệm, một số nơi thường xuyên thay đổi, chưa được tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn kịp thời.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Trong tổ chức hoạt động thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, mỗi cán bộ công đoàn phải chấp hành tốt vai trò lãnh đạo của Đảng, sự quản lý của Nhà nước, sự lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn trực tiếp của công đoàn cấp trên và sự kiểm tra, giám sát của đoàn viên. Kịp thời báo cáo những thuận lợi, khó khăn trong tổ chức và hoạt động của công đoàn với công đoàn cấp trên; cấp ủy đảng và lãnh đạo cơ quan, đơn vị cùng cấp đề nhận được sự quan tâm trong lãnh đạo, hướng dẫn, hỗ trợ, phối hợp, và tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động.

2. Tăng cường việc phân công cán bộ công đoàn đi cơ sở, dự sinh hoạt với cơ sở nhằm nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, lắng nghe đề xuất, kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cơ sở, của cán bộ, đoàn viên để trao đổi, góp ý, hướng dẫn, giải quyết kịp thời những vấn đề thuộc trách nhiệm, phạm vi, thẩm quyền của mình. Thường xuyên đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn, tạo được sự mới mẻ, khác biệt, hấp dẫn, bổ ích, thiết thực, hiệu quả cuốn hút được nhiều đoàn viên tham gia.

3. Cán bộ công đoàn phải thật sự là người gương mẫu trước đội ngũ CBCCVCLĐ, đoàn viên công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ công đoàn, đạo đức lối sống, phong cách lề lối làm việc; thật sự là người đại diện, bảo vệ, chăm lo thật tốt quyền - lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên về đời sống vật chất, tinh thần và chính trị.

V. KIẾN NGHỊ

Qua 05 năm tổ chức hoạt động, Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh (khóa II), có một số kiến nghị với Đảng, Nhà nước, Công đoàn cấp trên như sau:

²⁰ Số cơ quan, đơn vị: Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBCCVCLĐ mới đạt 64,17%; tổ chức hội nghị CBCCVCLĐ hàng năm đúng thời gian quy định mới đạt ...%; số CDCS gọi tin - bài - ảnh - videoclip mới đạt 79,53%.

²¹ Số CBCVC bị xử lý các hình thức của đảng... người, kỷ luật lao động và hành chính.....người; truy cứu trách nhiệm hình sựngười.

1. Đảng, Nhà nước cần có chiến lược đảm bảo tinh gọn, ổn định lâu dài tổ chức bộ máy và cán bộ trong cả hệ thống chính trị cho phù hợp với tình hình của đất nước và thời kỳ đất nước hội nhập với quốc tế; hạn chế tách nhập. Mỗi CBCCVCLĐ phải được bố trí đúng vị trí việc làm để công hiến “Tài - Đức” cho đất nước phát triển nhanh, bền vững.

2. Công đoàn Việt Nam cần tinh gọn bộ máy và biên chế cấp trung ương, cấp tỉnh để tăng cường cho cơ sở; chỉ đạo các cấp công đoàn tổng hợp đầy đủ ý kiến đóng góp và đề xuất của đoàn viên trình Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

3. Công đoàn tỉnh Trà Vinh, đẩy mạnh hơn nữa việc thực hiện cải cách hành chính trong tổ chức, hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của các cụm, khối thi đua; tăng cường điều động cán bộ công đoàn về cơ sở.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH TRÀ VINH NHIỆM KỲ 2018 – 2023

Dự báo trong những năm tới vị thế, uy tín của Việt Nam trong cộng đồng quốc tế nâng cao; tình hình chính trị, quốc phòng, an ninh, trật tự an toàn xã hội được giữ vững; hệ thống pháp luật ngày càng hoàn thiện; kinh tế tiếp tục phát triển theo hướng nhanh, bền vững; nhân dân luôn tin tưởng vào vai trò lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của Nhà nước, đây là điều kiện thuận lợi cho các cấp, các ngành, các địa phương và tổ chức công đoàn trong cả nước hoạt động. Tuy nhiên cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 (4.0) đang diễn ra mạnh mẽ ở các nước trên thế giới; nước ta đang triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “*Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả*”, Nghị quyết số 19-NQ/TW về “*Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập*”; sẽ ảnh hưởng rất lớn đến việc làm, thu nhập, đời sống của CBCCVCLĐ đang làm việc trong các cơ quan của hệ thống chính trị, các đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức lao động của ngành y tế, giáo dục, nông nghiệp, giao thông, may mặc, da giày và những ngành, lĩnh vực sử dụng nhiều lao động phổ thông từ làn sóng tự động hóa, công nghiệp hóa trong ngành.

Căn cứ các nghị quyết, chỉ thị, chương trình hành động của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh và Công đoàn cấp trên về thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước có liên quan đến tổ chức, hoạt động của công đoàn, đoàn viên, CBCCVCLĐ, dự báo về tình hình thuận lợi, khó khăn, nhu cầu của đoàn viên trong những năm tới và trên cơ sở tổng hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua về những kết quả đạt được, những hạn chế yếu kém, rút ra những bài học kinh nghiệm. Đại hội lần thứ III Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh, xác định mục tiêu, và những chỉ tiêu, nhiệm vụ giải pháp trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Tiếp tục đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở và đoàn viên; quyết tâm nâng cao chất lượng việc học tập, làm theo “*Tư tưởng,*

đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và cuộc vận động xây dựng người CBCCVCLĐ "Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo" góp phần xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ lớn mạnh; thực hiện thật tốt vai trò đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVCLĐ; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đất nước hội nhập và phát triển;

II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Công đoàn Viên chức và 100% CDCS trực thuộc sau đại hội xây dựng, ban hành chương trình làm việc toàn khóa; quy chế làm việc của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, các ban quân chủng của công đoàn và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên²².

2. Kết nạp mới 100% lao động vào tổ chức công đoàn²³ (hiện nay còn 18 lao động chưa chưa kết nạp). 100% CDCS có 10 đoàn viên nữ trở lên, thành lập thành lập được ban nữ công quân chủng.

3. Hàng năm giới thiệu ít nhất 67 đoàn viên ưu tú cho đảng bồi dưỡng kết nạp (bình quân mỗi CDCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên).

4. Hàng năm thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đạt 100% chỉ tiêu của công đoàn cấp trên giao. Công khai việc quản lý tài chính, tài sản của công đoàn đúng quy định

5. Trong nhiệm kỳ có 100% cán bộ CDCS và cán bộ Công đoàn Viên chức tinh được tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn.

6. Hàng năm có 97% CDCS trở lên đạt loại vững mạnh; Công đoàn Viên chức tinh đạt loại tốt.

Trong nhiệm kỳ Công đoàn Viên chức tinh được tặng ít nhất 01 bằng khen, 01 Cờ thi đua của LĐLĐ tỉnh và Tổng LĐLĐVN, 01 Huân chương Lao động hạng ba của nhà nước.

7. 100% cơ quan, đơn vị có thành lập Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và xây dựng quy chế hoạt động hoạt động (có cán bộ công đoàn tham gia). Hàng năm tổ chức Hội nghị CBCCVCLĐ đúng quy định; định kỳ kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban thanh tra nhân dân.

8. Hàng năm có trên 95% CBCCVCLĐ được học tập, quán triệt và chấp hành thực hiện tốt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ công đoàn Việt Nam và nghị quyết của Công đoàn cấp trên. Trên 70% CBCCVCLĐ được học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ mọi mặt đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

9. Vận động 100% CBCCVCLĐ, đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động lớn của đảng, nhà nước, bộ ngành, trung ương và địa phương đề ra định kỳ được công nhận và tái công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị Văn hóa.

²² Ban thanh tra nhân dân, ban nữ công quân chủng.

²³ Hiện nay còn 18 lao động chưa kết nạp vào tổ chức công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. - Nhiệm vụ đại diện cho người lao động chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; tham gia các hoạt động xã hội và đóng góp các loại quỹ xã hội.

- **Giải pháp:** - Phối hợp với các ngành chức năng kịp thời tuyên truyền, phổ biến và tư vấn những văn bản có nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVCLĐ. Phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hội nghị CBCCVVC và hội nghị người lao động; nâng cao chất lượng hoạt động của ban thanh tra nhân dân và cán bộ công đoàn được phân công tham gia trong các ban, các hội đồng của cấp ủy, lãnh đạo chuyên môn thành lập; đề xuất những giải pháp nhằm cải thiện môi trường, trang thiết bị, phương tiện, điều kiện làm việc; thực hiện tốt thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, chăm sóc sức khỏe và các chế độ khác theo quy định của pháp luật. Nắm chắc tình hình việc làm, thu nhập, đời sống, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, CBCCVCLĐ và kịp thời chia sẻ, hỗ trợ, giúp đỡ khi bản thân và gia đình đoàn viên gặp khó khăn, hữu sự. Phối hợp với lãnh đạo cơ quan vận động CBCCVCLĐ thực hành tiết kiệm, góp vốn xoay vòng không tính lãi, bảo lãnh tín chấp quỹ lương vay vốn ngân hàng để phát triển sản xuất nhằm tăng thu nhập cho CBCCVCLĐ.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, các phong trào đền ơn đáp nghĩa, phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng; tiếp tục triển khai, tổ chức thực hiện tốt các chương trình lớn của tổ chức công đoàn đề ra như “Tết sum vầy”, “Tháng Công nhân Việt Nam”, nhà “Mái ấm công đoàn”; khảo sát tình hình về nhà để hỗ trợ những đoàn viên khó khăn xây dựng nhà ở; tổ chức thăm hỏi động viên các đối tượng chính sách xã hội. Vận động CBCCVCLĐ đóng góp các loại quỹ xã hội đạt chỉ tiêu và kiểm tra, giám sát việc sử dụng phải đúng mục đích, yêu cầu.

2. **Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.**

Giải pháp: - Vận động CBCCVCLĐ tích cực hưởng ứng đăng ký thực hiện tốt phong trào thi đua “Học tập nâng cao trình độ mọi mặt, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế”; tham gia với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng đề án vị trí việc làm, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính và công khai minh bạch những thủ tục hành chính nhà nước trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp đến quan hệ, giao dịch làm việc; tăng cường đầu tư, ứng dụng và sử dụng có hiệu quả trang thiết bị, công nghệ mới vào lĩnh vực công tác của ngành gắn với chức trách, nhiệm vụ của từng CBCCVCLĐ, qua đó tiết kiệm chi phí hành chính, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công tác.

- Động viên cán bộ, công chức, viên chức nêu cao tinh thần đoàn kết, trách nhiệm trong thực thi công vụ; đầu tư trí tuệ, nghiên cứu, soạn thảo, đề xuất, kiến nghị, góp ý xây dựng các văn bản của ngành để tham mưu cho lãnh đạo cơ quan,

đơn vị, doanh nghiệp và lãnh đạo Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, để lãnh đạo tỉnh cho ý kiến kiến ban hành những chủ trương, nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội, giữ gìn an ninh, quốc phòng, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh.

3. Tuyên truyền vận động người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc

Giải pháp: - Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn cấp mình và Công đoàn cấp trên nhất là Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “*về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ*”; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Trà Vinh lần thứ X; tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Trà Vinh lần thứ X, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII; Chi thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” gắn với cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “*Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo*”; Chi thị 08-CT/TU ngày 16/8/2012 của Tỉnh ủy Trà Vinh “*về việc cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức không được sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc*” và Công văn số 288-CV/TU ngày 23/10/2012 của Tỉnh ủy Trà Vinh “*về việc uốn nắn việc chấp hành quy định trong giờ hành chính và việc chấp hành kỷ luật phát ngôn của cán bộ, đảng viên*” ..., các văn bản hướng dẫn thi hành pháp luật của Chính phủ, bộ ngành Trung ương; các nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối các cơ quan, Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn Viên chức tỉnh.

- Không ngừng đổi mới và nâng cao chất lượng, nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền trong đoàn viên, CBCCVCLĐ. Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng Trang thông tin điện tử Công đoàn Viên chức và chuyên trang, chuyên mục Công đoàn trên Báo, Đài phát thanh truyền hình tỉnh Trà Vinh.

- Tổ chức các hoạt động và tham gia các hoạt động của công đoàn cấp mình và công đoàn cấp trên tổ chức như: Hội thao, hội thi, văn thể, về nguồn, hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm góp phần nâng cao đời sống tinh thần của CBCCVCLĐ.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

Giải pháp: - Phát động phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CBCCVCLĐ; đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua đặc biệt chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước, chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn; tiếp tục tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức trong cán bộ, đoàn viên, người lao động để thực hiện tốt Luật Thi đua khen thưởng và các quy định về công tác thi đua khen thưởng. Phát động phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo, ngày làm việc 8 giờ với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ*”; “*Học tập nâng cao trình độ mọi mặt đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước*”; “*Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng và các tệ nạn xã hội*”; “*Dân Vận khéo*”; “*Văn hóa - Thể thao*”; “*Giới việc nước, đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng*

tao, xây dựng gia đình hạnh phúc” và các cuộc vận động: “Học tập làm theo tám gương đạo đức Hồ Chí Minh”; xây dựng người cán bộ công chức, viên chức “Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo”; “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư”.

- Thực hiện nghiêm túc chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định, hướng dẫn của Chính phủ, bộ, ngành Trung ương, địa phương và Công đoàn Việt Nam về công tác thi đua khen thưởng. đổi mới hình thức phù hợp với điều kiện thực tiễn; kịp thời sơ, tổng kết, biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua. Thực hiện tốt công tác bình xét, công nhận các danh hiệu thi đua, đảm bảo chính xác, công khai, đúng quy định. Thông qua các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến lề lối làm việc, tác phong công tác, nghiên cứu khoa học, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, xây dựng nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

- Việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động phải được tiến hành thường xuyên, liên tục; được kiểm tra, sơ, tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm, chú ý điển hình nhân rộng những mô hình, những đề tài, sáng kiến, giải pháp mới có giá trị cao trong tất cả các ngành, lĩnh vực để nhân rộng trong đời sống xã hội

- Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung các phong trào thi đua và các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, mức thưởng của tổ chức công đoàn, nhằm động viên, thu hút đông đảo đoàn viên tham gia, đảm bảo mỗi phong trào thi đua đều tên gọi ngắn gọn, dễ nhớ, dễ hiểu, có sức lan tỏa cao tạo động lực thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên CBCCVCLĐ tham gia.

5. - Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước trong sạch vững mạnh

Giải pháp: - Chỉ đạo các CĐCS trực thuộc tổ chức cho người lao động chưa học tập Điều lệ Công đoàn Việt Nam để kết nạp đạt chỉ tiêu theo nghị quyết đại hội của CĐCS, góp phần hoàn thành chỉ tiêu chung của Công đoàn cấp trên.

- Sau mỗi năm chấm điểm, đánh giá, xếp loại CĐCS, phải rút ra những ưu điểm, hạn chế và tiếp thu ý kiến của cơ sở để kịp thời bổ sung hoàn thiện hướng dẫn thực hiện các nội dung, tiêu chuẩn về xây dựng CĐCS; thực hiện công khai việc chấm điểm, đánh giá, xếp loại CĐCS trên Trang Website nội dung tiêu chuẩn đã thực hiện xong (không chờ đến cuối năm) để các CĐCS và đoàn viên giám sát kiểm tra.

- Tăng cường việc phân công cán bộ công đoàn đi cơ sở, dự sinh hoạt với công đoàn cơ sở. Kịp thời cùng có tổ chức bộ máy, xử lý nhanh các ý kiến phản ánh, đề nghị của cán bộ, đoàn viên, CBCCVCLĐ thuộc thẩm quyền của công đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện cải cách hành chính trong tổ chức và hoạt động của công đoàn, tạo điều kiện thuận lợi hơn nữa cho cán bộ CĐCS hoàn thành nhiệm vụ.

- Tăng cường mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ làm công tác công đoàn (nhất là cán bộ CĐCS), qua đó nâng cao trình độ lý luận và nghiệp vụ công

tác công đoàn và kỹ năng đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động. Nâng cao chất lượng trang Website, Chuyên trang Công đoàn trên báo, Đài phát thanh truyền hình Trà Vinh; dành nhiều thời lượng hướng dẫn về nghiệp vụ công tác công đoàn, nhất là đối với hoạt động của ủy ban kiểm tra, ban Thanh tra nhân dân, ban nữ công quân chúng.

- Vận động cán bộ, đoàn viên CBCCVCLĐ tích cực tham gia phân biện xã hội và góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh. Định kỳ báo cáo kết quả về tổ chức hoạt động của công đoàn và những ý kiến đề xuất với cấp ủy Đảng cùng cấp theo quy chế làm việc. Làm tốt công tác giới thiệu những đoàn viên ưu tú để Đảng bồi dưỡng xem xét kết nạp.

6. Tổ chức và hoạt động nữ công

Giải pháp: - Chỉ đạo ban nữ công đoàn quản chúng của Công đoàn Viên chức và các CDCS trực thuộc xây dựng ban hành quy chế, chương trình làm việc, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng ủy viên và tổ chức thực hiện.

- Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, chương trình hành động của Công đoàn Việt Nam, các bộ, ban, ngành TW và của tỉnh Trà Vinh có liên quan đến phụ nữ và trẻ em. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm, các hoạt động vui chơi giải trí nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần trong cán bộ nữ và trẻ em.

- Phối hợp với các ngành chức năng, các đoàn thể trong cơ quan, đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách và tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em; tham mưu, đề xuất với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm và giới thiệu, cơ cấu cán bộ nữ tham gia lãnh đạo trong các cơ quan của đảng, nhà nước, đoàn thể chính trị xã hội,

- Vận động chị em nữ tích cực hưởng ứng đăng ký và thực hiện tốt phong trào thi đua “*Giới việc nước, đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” và tham gia các hoạt động xã hội.

- Làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy, phối hợp với thủ trưởng cơ quan thực hiện tốt chế độ, chính sách cho nữ, quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ về chuyên môn, chính trị và giới thiệu, bổ nhiệm nữ CBCCVCLĐ tham gia vào các chức danh lãnh đạo, quản lý.

7. Tổ chức và hoạt động của ủy ban kiểm tra

- **Giải pháp:** - Sau đại hội, ban chấp hành lãnh đạo ủy ban kiểm tra công đoàn xây dựng quy chế, chương trình làm việc, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng ủy viên và tổ chức thực hiện.

- Tăng cường các hoạt động kiểm tra công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới trong việc: Chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam. Kiểm tra việc thu, phân phối, công khai sử dụng, quản lý tài chính, tài sản của công đoàn. Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hoặc kiến nghị xử lý đối với tổ chức và cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định, quy chế của công đoàn. Nghiên cứu phân loại, xác minh để giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo

thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, tham gia với cơ quan nhà nước có chức năng và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CBCCVCLĐ đúng quy định của pháp luật. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra đối với ủy viên ủy ban kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra của công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới theo đúng quy định của pháp luật và Tổng LĐLĐVN.

8. Công tác tài chính công đoàn

Giải pháp: - Thực hiện tốt các công tác tài chính công đoàn gồm: chế độ thông tin, báo cáo dự toán, quyết toán việc thu - chi, phân phối nguồn thu, công khai việc sử dụng, quản lý tài chính, tài sản của công đoàn đúng quy định.

- Phối hợp với kho bạc nhà nước quản lý tốt các nguồn thu tài chính công đoàn của Công đoàn Viên chức và các CDCS trực thuộc. Các nguồn quỹ xã hội vận động từ đoàn viên, CBCCVCLĐ đóng góp.

- Công đoàn Viên chức và các CDCS trực thuộc phải xây dựng ban hành quy chế chi tiêu nội bộ; tăng cường công tác hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các chi tiêu về thu, chi, quản lý, sử dụng kinh phí đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả; kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý các trường hợp vi phạm về tài chính.

- Tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ làm nhiệm vụ có liên quan đến việc thực hiện công tác tài chính công đoàn (*chủ tài khoản, kế toán, thủ quỹ*).

9. Chỉ đạo tổ chức thực hiện:

Sau đại hội Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh chuẩn bị các văn bản trình Liên đoàn Lao động tỉnh quyết định công nhận kết quả bầu cử; in ấn phát hành văn kiện đại hội; tham dự Đại hội V Công đoàn Viên chức Việt Nam, Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh; chuẩn bị Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh khóa III, quyết định các văn bản: Chương trình làm việc toàn khóa của ban chấp hành; các quy chế làm việc của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, ban nữ công quản chúng, phân công nhiệm vụ cụ thể đối với từng đồng chí ủy viên và phụ trách các CDCS. Chỉ đạo các CDCS tổ chức tuyên truyền về kết quả đại hội và quán triệt thực hiện nghị quyết đại hội III Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh, Đại hội V Công đoàn Viên chức Việt Nam, Đại hội X Công đoàn tỉnh Trà Vinh và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc nhắc nhở và tổ chức sơ - tổng kết việc thực hiện chỉ tiêu nghị quyết đại hội công đoàn các cấp đề ra, qua đó phát huy những mặt tích cực, tập trung khắc phục những hạn chế, yếu kém, phấn đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ đề ra. Làm tốt công tác nắm bắt tình hình dư luận xã hội, tình hình tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên, CBCVCLĐ, những thuận lợi khó khăn trong tổ chức và hoạt động của công đoàn để tham mưu báo cáo với cấp ủy Đảng và Công đoàn cấp trên.

Với phương châm "*Đổi mới, đoàn kết, dân chủ, trách nhiệm*". Đại hội III Công đoàn Viên chức tỉnh Trà Vinh kêu gọi toàn thể đoàn viên, CBCCVCLĐ phát huy truyền thống đoàn kết, quyết tâm thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội.

**BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC
TỈNH TRÀ VINH**